

「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」

・管理職に占める女性労働者の割合

2024 年度：3.8%

・男女の賃金の差異

全労働者 ： 85.5%

正社員 ： 83.5%

パート・有期社員 ： 88.9%

※対象期間：令和 6 事業年度（令和 6 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日まで）

賃金：通勤手当等を除く。

パート労働者については、労働時間 1 日 8 時間で換算した人数を基に

平均年間賃金を算出している。

「職業生活と家庭生活との両立」

・男女の平均継続勤務年数の差異

男性：9 年 2 ヶ月、女性：10 年 → 差異：10 ヶ月

・男性労働者の育児休業取得率

2024 年度：33%